

ANUNCIO

En relación con el proceso selectivo para la provisión como **PERSONAL LABORAL TEMPORAL COMO DOCENTE DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO. EXPTE. 98/2023/J/0134**, mediante sistema de concurso-oposición por turno libre, el Tribunal de Selección, ha acordado **hacer pública la plantilla correctora** del ejercicio tipo test, que se ha realizado en fecha 20 de noviembre de 2024.

Los interesados disponen de **un plazo de dos días hábiles**, desde el día siguiente a la presente publicación, para formular alegaciones a la plantilla correctora, sin perjuicio que contra el presente acto, al tratarse de un acto de trámite no cualificado en los términos del art. 112.1 Ley 39/2015, no cabe recurso alguno.

Lo que se hace público para general conocimiento:

PRIMER EJERCICIO UNA PLAZA DE DOCENTE PARA FPE CURSO DOCENCIA DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO

1.- Según el artículo 57.1 de la Constitución Española de 1978 la sucesión en el trono seguirá el orden regular de:

- a) Igualdad y representación equilibrada.
- b) Mayoría absoluta del Congreso de los Diputados.
- c) Primogenitura y representación.**
- d) Ninguna de las anteriores es correcta.

2.- Según el artículo 20 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local en todos los municipios existirán:

- a) El Alcalde, los Tenientes de Alcalde y el Pleno.**
- b) Sólo el Alcalde y los Concejales.
- c) La Junta de Gobierno Local.
- d) a) y c) son correctas.

3.- Según el artículo 48 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas son anulables los actos de la Administración que incurran:

- a) En cualquier infracción administrativa incluyendo, en su caso, la desviación de poder.
- b) En cualquier infracción del ordenamiento jurídico, sin incluir la desviación de poder.
- c) En cualquiera de las causas de nulidad de pleno derecho del artículo 47.
- d) En cualquier infracción del ordenamiento jurídico, incluido la desviación de poder.**

4.- Según el artículo 3 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, el principio de igualdad de trato entre mujeres y hombre supone la ausencia de toda discriminación, directa o indirecta, por razón de sexo, y especialmente:

- a) Las derivadas de la maternidad, la asunción de obligaciones familiares y el estado civil.**
- b) Las derivadas de la maternidad o paternidad, la asunción de obligaciones familiares y el estado civil.
- c) Las derivadas de la maternidad, la asunción de obligaciones personales y el estado civil.



d) Las derivadas del embarazo.

5.- Según lo dispuesto en el artículo 7 de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, el tratamiento de los datos personales de un menor de edad únicamente podrá fundarse en su consentimiento cuando sea:

- a) mayor de 14 años.**
- b) menor de 14 años.
- c) mayor de 18 años.
- d) menor de 18 años.

6.- Según el artículo 33 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, contra el acuerdo que declare la aplicación de la tramitación de urgencia al procedimiento:

- a) Cabrá el recurso que proceda.
- b) Sólo cabrá recurso de alzada.
- c) Cabrá recurso de alzada o reposición en los casos indicados en el artículo 125.
- d) No cabrá recurso alguno.**

7.- De acuerdo con el artículo 20 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, por la que se transponen al ordenamiento jurídico español las Directivas del Parlamento Europeo y del Consejo 2014/23/UE y 2014/24/UE, de 26 de febrero de 2014 (en adelante LCSP), están sujetos a regulación armonizada los contratos de obra, de concesión de obras y de concesión de servicios cuyo valor estimado sea:

- a) Igual o superior a 5.538.000 euros.**
- b) Superior a 5.538.000 euros.
- c) Igual o superior a 5.382.000 euros.
- d) Superior a 5.382.000 euros.

8.- Conforme a lo dispuesto en el artículo 25 de la LCSP, ¿cuál de los siguientes NO tendrán la consideración de contrato administrativo?

- a) Contrato de obra.
- b) Contrato por obra y servicio.**
- c) Contrato de suministro.
- d) Contrato de concesión de obra.

9.- Según el artículo 12 del TREBEP, quienes, en virtud de nombramiento y con carácter no permanente, sólo realiza funciones expresamente calificadas como de confianza o asesoramiento especial, siendo retribuido con cargo a los crédito presupuestarios consignados para este fin, son:

- a) Funcionarios de carrera.
- b) Personal indefinido no fijo.
- c) Personal eventual.**
- d) Funcionarios fijos.

10.- Según el artículo 149 de la Ley 5/2023, de 7 de junio, de la Función Pública de Andalucía, el personal funcionario de carrera podrá obtener la excedencia voluntaria por interés particular cuando haya prestado servicios efectivos en cualquiera de las Administraciones públicas durante un período mínimo de:

- a) 1 año**



- b) 3 años
- c) 2 años**
- d) 5 años

11.- ¿Qué factor es clave para planificar acciones formativas ajustadas a la demanda laboral?

- a) Recursos financieros disponibles
- b) Horario laboral de los estudiantes
- c) Necesidades del mercado laboral**
- d) Duración del programa formativo

12.- ¿Cuál de los siguientes aspectos es fundamental en el análisis del perfil de los destinatarios?

- a) Edad
- b) Competencias previas**
- c) Lugar de residencia
- d) Preferencias personales

13.- Para diseñar programas de formación eficaces, es esencial:

- a) Identificar las competencias demandadas en el mercado**
- b) Incluir todos los temas disponibles
- c) Centrar el programa en habilidades generales
- d) Ignorar las necesidades del mercado laboral

14.- ¿Qué método permite adaptar mejor los contenidos formativos a diversos colectivos?

- a) Evaluación diagnóstica
- b) Flexibilidad en los contenidos**
- c) Horarios fijos
- d) Pruebas teóricas

15.- En la programación didáctica, ¿cuál es un elemento esencial?

- a) Preferencias del docente
- b) Objetivos de aprendizaje claros**
- c) Disponibilidad de recursos
- d) Presupuesto del curso

16.- ¿Qué método de evaluación es eficaz para la formación profesional en el empleo?

- a) Evaluaciones prácticas en el puesto de trabajo**
- b) Solo exámenes escritos
- c) Entrevistas teóricas
- d) Presentaciones individuales

17.- ¿Cuál es una característica clave de la formación profesional para el empleo?

- a) Enfocarse en habilidades específicas del trabajo**
- b) Evaluar únicamente conocimientos teóricos
- c) No requerir prácticas
- d) Ignorar las tendencias del mercado

18.- ¿Qué técnica es más eficaz para evaluar competencias y habilidades en la formación



profesional?

- a) Examen de opción múltiple
- b) **Simulaciones prácticas**
- c) Lectura de textos
- d) Presentación de un informe

19.- Un recurso didáctico innovador para la formación laboral sería:

- a) **Simuladores de realidad virtual**
- b) Proyectos impresos
- c) Videos antiguos
- d) Libros de texto

20.- Para adaptar materiales formativos a estudiantes con necesidades especiales, es importante:

- a) Hacer los materiales más largos
- b) **Incluir opciones de accesibilidad**
- c) Simplificar el contenido
- d) Ignorar la tecnología

21.- La selección de medios tecnológicos para la formación debe basarse en:

- a) **Relevancia para los objetivos de aprendizaje**
- b) Preferencia del instructor
- c) Costos únicamente
- d) Evaluación de otros centros

22.- Un buen contenido didáctico digital debería ser:

- a) Largo y detallado
- b) **Interactivo y adaptativo**
- c) Teórico y textual
- d) Complejo y avanzado

23.-¿Qué estrategia es fundamental para el uso de recursos multimedia en la formación?

- a) **Integrarlos en el proceso de aprendizaje**
- b) Usarlos solo al final del curso
- c) Evitar su repetición
- d) No incluir materiales audiovisuales

24.- La evaluación de la efectividad de los materiales didácticos en el empleo se enfoca en:

- a) La estética del material
- b) **La aplicación práctica de los contenidos**
- c) La cantidad de información
- d) La simplicidad de los textos

25.-Según la normativa, un certificado de profesionalidad se estructura en:

- a) Un solo módulo formativo
- b) **Módulos formativos y un módulo de prácticas profesionales**
- c) Pruebas teóricas exclusivamente



d) Un conjunto de exámenes finales

26.- Un factor clave en la gestión de entornos de aprendizaje en línea es:

- a) **La organización del contenido y recursos**
- b) La cantidad de estudiantes
- c) La estructura del aula física
- d) La ubicación del tutor

27.-¿Qué nivel de cualificación requieren los certificados de profesionalidad de nivel 1?

- a) Estudios universitarios
- b) Experiencia profesional avanzada
- c) **Sin requisitos académicos ni profesionales previos**
- d) Formación técnica específica

28.- ¿Cuál es una técnica eficaz para fomentar el aprendizaje colaborativo?

- a) **Establecimiento de proyectos grupales**
- b) Clases magistrales
- c) Pruebas individuales
- d) Contenidos de lectura extensiva

29.-Las estrategias de enseñanza para la formación profesional deben enfocarse en:

- a) Competencias generales
- b) **Competencias específicas del empleo**
- c) Temas de cultura general
- d) Habilidades de comunicación únicamente

30.- La evaluación en los certificados de profesionalidad se basa en:

- a) **Criterios de evaluación previamente definidos**
- b) Opiniones de los tutores
- c) Asistencia y participación
- d) Materiales de estudio

31.- En la evaluación del proceso de enseñanza-aprendizaje, ¿qué es esencial?

- a) **Evaluación continua y formativa**
- b) Evaluación solo al final del curso
- c) Fijar una calificación final
- d) Evitar la retroalimentación

32.- Una técnica de tutoría en la formación profesional incluye:

- a) Exponer contenido teórico
- b) **Orientación y acompañamiento**
- c) Uso de tests escritos
- d) Evaluaciones finales

33.- ¿Qué recurso es útil en la enseñanza laboral para desarrollar habilidades prácticas?

- a) **Simulaciones y casos prácticos**



- b) Libros de teoría
- c) Videos de conferencias
- d) Exámenes orales

34.- Los certificados de profesionalidad tienen validez:

- a) Solo en la región donde se cursan
- b) Nacional
- c) **En todo el territorio español**
- d) Solo a nivel europeo

35.- El diseño de acciones formativas para mejorar la empleabilidad debe basarse en:

- a) **Las demandas específicas del mercado laboral**
- b) Intereses generales de los estudiantes
- c) Temas culturales
- d) Objetivos a corto plazo

36.- ¿Cuál es el nivel máximo de competencia que puede tener un certificado de profesionalidad?

- a) Nivel 1
- b) Nivel 2
- c) **Nivel 3**
- d) Nivel 4

37.- La evaluación de competencias en entornos laborales se enfoca en:

- a) Conocimiento teórico
- b) **Habilidades prácticas y aplicables**
- c) Apreciación cultural
- d) Resultados de pruebas escritas

38.- En la orientación laboral, una técnica eficaz para la búsqueda de empleo es

- a) **Elaboración de un currículum efectivo**
- b) Evitar las redes sociales
- c) No preparar entrevistas
- d) Solicitar referencias únicamente

39.- La promoción de la calidad en la formación profesional incluye:

- a) **Revisión continua de los programas**
- b) Minimizar el costo de los cursos
- c) Reducir los tiempos de formación
- d) Limitar los materiales didácticos

40.-¿Qué modelo de calidad es útil en la formación para el empleo?

- a) **ISO 9001**
- b) IRCA 2000
- c) HIPAA
- d) CRISP-DM

41.- La efectividad de los programas de formación profesional se mide en función de:



- a) Cantidad de alumnos inscritos
- b) **Inserción laboral de los egresados**
- c) Opinión del docente
- d) Calidad de las instalaciones

42.- Qué es una herramienta de evaluación sumativa en la formación para el empleo?

- a) **Examen final**
- b) Entrevistas individuales
- c) Feedback continuo
- d) Observación en clase

43.- ¿Cuál es un componente clave al diseñar rúbricas de evaluación?

- a) La extensión del documento
- b) **Criterios de evaluación claros y específicos**
- c) La estética de la rúbrica
- d) La cantidad de criterios

44.- La innovación pedagógica en la formación profesional busca principalmente:

- a) Incrementar el rigor académico
- b) **Adaptarse a las necesidades cambiantes del mercado laboral**
- c) Reducir el tiempo de formación
- d) Limitar el uso de tecnología

45.- Para aumentar la motivación y compromiso del alumno, es importante:

- a) **Involucrar al estudiante en el proceso de aprendizaje**
- b) Reducir la carga académica
- c) Usar únicamente métodos tradicionales
- d) Evitar la retroalimentación

46.- El aprendizaje autodirigido fomenta en el alumno:

- a) **La responsabilidad sobre su propio proceso de aprendizaje**
- b) La dependencia del tutor
- c) La preferencia por clases magistrales
- d) La eliminación de objetivos

47.- ¿Qué información es esencial proporcionar a los estudiantes de formación profesional?

- a) Materiales de referencia generales
- b) **Oportunidades de empleo y requisitos del mercado laboral**
- c) Historia de la institución formativa
- d) Biografía de los instructores

48.- Una forma común de evaluar la satisfacción de los participantes en la formación es:

- a) Entrevistas telefónicas
- b) **Encuestas de satisfacción**
- c) Evaluaciones prácticas
- d) Preguntas orales



49.- Los proyectos formativos integradores deben:

- a) Basarse solo en teoría
- b) **Combinar conocimientos y habilidades prácticas**
- c) Limitarse a una única área de estudio
- d) Ser evaluados por compañeros

50.- La incorporación de competencias digitales en la formación para el empleo es clave para:

- a) Reducir el tiempo en el aula
- b) **Adaptarse a los requisitos del mercado laboral moderno**
- c) Mejorar la comunicación escrita
- d) Evitar el uso de tecnología avanzada

PREGUNTAS RESERVA

51.- ¿En qué artículo de la Constitución Española de 1978 se regula el derecho a la tutela judicial efectiva?

- a) Artículo 25
- b) **Artículo 24**
- c) Artículo 23
- d) Artículo 160

52.- Según el artículo 122 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas el plazo para la interposición del recurso de alzada, cuando el acto sea expreso, será de:

- a) 2 meses
- b) 3 meses
- c) **1 mes**
- d) 10 días naturales

53.- La mejora continua en programas de formación laboral requiere:

- a) **Evaluaciones periódicas y ajustes según resultados**
- b) Reducción de materiales didácticos
- c) Incremento de las horas de clase
- d) Uso de métodos tradicionales

54.- Una ventaja del uso de cuestionarios en la evaluación formativa es:

- a) Su alto costo
- b) **Facilitar la retroalimentación continua**
- c) La dificultad de aplicación
- d) La imposibilidad de analizar resultados

55.- ¿Qué tipo de tecnología es especialmente útil en entornos de aprendizaje en línea?



- a) Libros impresos
- b) **Herramientas de videoconferencia**
- c) Mapas conceptuales en papel
- d) Materiales de biblioteca

Torrox, a fecha de firma electrónica.
La Secretaria del Tribunal

